

Sammanfattning av HEJS frågeställningar på församlingsdagen 9/9

HEJS leder det kreativa arbetet i församlingen och namnet kommer från initialerna i de som ingår i gruppen. Hanna Lewin, Emma Ferm, Julia Tärnqvist och Sarah Lundbäck-Bell

1. Vad kan vi göra för att se varandra och ha omsorg om varandra i församlingen?

- Utvidga nyfikabordet/flytta in det i cafét för att fånga upp och för att det ska synas för alla vilka som ev är nya.
- Använda infodisken till "take away" med samtal
- Hälsa på alla, se varann i ögonen, ta i hand, nya och gamla, fråga om de är här ofta. Vilja, intresse och en orädd inställning att se och ge något till andra. Ha ögonen öppna för nya människor. Hur lär vi oss det? Hur tränar vi det?
- Kom lite tidigare till kyrkan/skapa tid/avsätta tid för att hinna se andra och lyssna på svaret på frågan "Hur mår du?"
- Ärlighet, äkthet, våga vara sårbar
- Se och ta kontakt över generationerna
- Ta hemgrupper till hjälp för att "se" dem som INTE är där. Lätt att bara se dem som är där. Ringa personer man inte sett på länge.
- Hjälpa för att lära sig namn på aktiva, typ skolkatalog, uppdatera medlemsmatrikel.
- Låta servicegruppen utse två personer som "håller koll" på folk vid fikaborden, som är utanför, även om de gått i kyrkan i flera år. "Kyrkkaffevärdar" som minglar runt och ser till att alla har det bra och bygger en öppen kultur.
- Blanda oss vid fika, nummerade bord eller zoner, med frågor att samtala kring.
- Faddrar som tar hand om nya en tid.
- Kväll för Ny i stan.
- Organiserat "bjuda hem på fika/mat"
- Mer betoning på hemgrupper

2. Vad skulle göra att fler engagerar sig?

- Att man får veta vad som behövs genom tex anslagstavla med "lediga jobb", info i gudstjänster och nyhetsbrev, genom hemgrupper.
- Regelbundna enkäter (som inför Järnholmen så man ser vad folk är bra på)
- "Utvecklingssamtal", ev ta inspiration från Smyrnas "Blomstra-samtal". Framförallt med nya medlemmar men även med gamla i alla åldrar
- Vi alla behöver vara medvetna om att vi har ansvar för församlingens verksamheter.
- Hjälpa varandra att se behoven
- Uppmuntra varandra personligt!
- Prata gott om församlingen
- Tro gott om sig själv
- Tidsbestämda engagemang/prova på
- Bygga gemenskap
- Tydliga visionsbärare
- Ha uppgifter för alla åldrar
- Tydlig arbetsbeskrivning och mål, Vad och hur länge
- Ledargemenskap, att jobba i ett lag

- Gör det enklare, sänk förväntningarna
- Lyssna in vad människor brinner för
- Andliga upplevelser är grunden

3. Vad drömmer du om inom det kreativa i vår församling?

- Styrelsen och predikanterna behöver vara kreativa, testa olika koncept i våra verksamheter
- Självklar plats för generationerna, inslag som fångar allas hjärtan både i sång och predikan
- Fulla segel och stabil köl
- Kreativa inslag typ idrottsgrupper, löpargrupp, promenadgrupp, gubbpromenader
- Bjuda hem-koncept
- Välkomstmiddag för nya medlemmar
- Välkomstkommitté som fördelar nya medlemmar.
- Få in fler subkulturer hiphop osv
- Få in det kreativa i gudstjänsten, vara öppen för förändring
- Ute-gudstjänster
- Arbetsdagar med gemenskap, lovsång, bön, fika och arbete
- Att folk ska våga visa och lita på sin egen förmåga. Inte känns ”inte kan jag”.
- Att se unga människor i funktion.
- Fler kreativa idéer som stärker predikan tex dans, nån som målar en tavla etc.
- Enkelhet så att alla kan va med. Alla nivåer är ok. Våga vara sårbara och förlåtande.
- Mer spontanitet.
- Väckelse
- Bredd i kreativitet
- Dans i gudstjänster, konstutställningar, locka fram de konstnärer som finns.
- Mer vackra utsmyckningar och skönhet
- Vid infodisken ha bön o tacksägelselappar att fylla i.
- Vävande, stickkafé, dagverksamhet
- Använda film, bild och foto bättre både i gudstjänst och i sociala medier.
- Mer ljus och belysning till scen.
- Bibelundervisning, temadagar (Olof Claesson har idéer)
- Åka på tur med kyrkan
- Kolla upp vilka som inte har hemgrupp och om de vill.